DROIT SOCIAL ET RESSOURCES HUMAINES

INTER / INTRA

# Rompre le contrat de travail



**Distanciel :** 3 classes virtuelles de 3h30, soit 10h30

Equipes Ressources Humaines et relations sociales, juristes, dirigeants

1180€ HT par personne, soit 1416€ TTC

Formation animée par un avocat du Cabinet CWA

ERYS
L'architecte de vos projets

## PRÉREQUIS

- Aucun

## MÉTHODES MOBILISÉES

Une pédagogie active, ludique et participative, des séquences variées et rythmées : Apports sur les concepts clés, exercices pratiques, débriefing collectif.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

## MODALITÉS D'ACCÈS

**Distanciel** : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative. Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque. Une assistance technique est assurée par ERYS auprès du participant.

**Présentiel** : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYS ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

## ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.

## OBJECTIFS

- Identifier les différents cas de rupture du contrat de travail et leurs conséquences.
- Appréhender la notion de cause réelle et sérieuse de licenciement.
- Savoir initier et conduire une procédure de licenciement de façon sécurisée.
- Être opérationnel dans l'accompagnement des départs en retraite des salariés.

## PROGRAMME

**La rupture de l'essai : Rappel**

**La démission : Nécessité d'une volonté claire et non équivoque / quel formalisme ? / quelles conséquences ?**

**La prise d'acte de la rupture du contrat de travail par le salarié : Une construction jurisprudentielle / Quelle réaction de l'employeur face à une prise d'acte ? / Les effets juridiques de la prise d'acte**

**La demande de résiliation judiciaire de son contrat de travail par le salarié : Objet / Conséquences immédiates sur la relation de travail avant le jugement / Conséquences judiciaires sur la relation de travail**

**La rupture conventionnelle individuelle homologuée**

**Les licenciements :**

- Les vérifications préalables (nature du contrat, salariés protégés, situation du salarié...)>L'expression du motif réel et sérieux (les différents types de motifs : personnel, économique)
- La procédure de licenciement et ses suites (préavis, indemnités ; ...)
- Les sanctions encourues en cas de licenciement (Nullité, irrégularité et caractère infondé du licenciement)

**Les autres cas de rupture :**

- La rupture conventionnelle collective (RCC)
- Le congé de mobilité
- Le Plan de Départ Volontaire (PDV)
- Le Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)

**Brève présentation du système de retraite en France : Les différents régimes de retraite, La retraite des salariés : une retraite à 4 niveaux**

**Les conditions de départ à la retraite des salariés**

- Qu'est-ce que l'âge de liquidation des pensions de retraite ?
- Quelles sont les conditions pour bénéficier d'une retraite à taux plein ?
- Quid de la « décote » ?
- Présentation des dispositifs de départ anticipé
- Comment fonctionne le bonus/malus du régime AGIRC-ARRCO ?

**Le calcul des pensions de retraite**

**L'information des salariés**

- Qu'est-ce qu'un relevé de carrière ? Un relevé de situation individuelle ? Une estimation indicative globale ?
- Où trouver et savoir lire ces documents ?
- Savoir orienter les salariés dans leurs recherches d'information ?
- Quand et comment procéder à la liquidation des pensions de retraite ?

**La rupture du contrat de travail (conditions, procédures et indemnisations)**

**La gestion de la fin de carrière (conditions, avantages, inconvénients des dispositifs)**

**Les dispositifs internes.**