



Nouveaux Managers ou **Managers Expérimentés** souhaitant renforcer leurs pratiques managériales



Paris - Salles de formation accessibles en transports en commun (métro, tram, bus...). **Votre convocation comportera un plan d'accès**

Accessibilité

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



OBJECTIFS DE FORMATION



Analyser les facteurs d'engagement et de motivation des collaborateurs



Mettre en œuvre des stratégies de management engageantes



Favoriser un environnement propice à l'autonomie et à la prise d'initiative

PROGRAMME



Les sources d'engagement et de motivation

- Qu'est-ce que la motivation et l'engagement au travail - Quelle différence ?
- Pourquoi travaille-t-on ? Les différents types de motivation au travail
- Quels sont les risques de démotivation ? quels sont les leviers du manager pour les prévenir ?



Les bons leviers pour favoriser un engagement individuel et collectif durable

- Adapter son style de management pour activer les bons leviers de motivation selon ses collaborateurs
- Focus : Nouvelles générations, nouveaux besoins ?
- La quête de sens au travail
- Les nouvelles organisations du travail : sources d'engagement ?
- 3 clés pour développer un environnement de travail favorisant l'engagement
- Les effets du stress sur le sentiment d'engagement : Viser l'état de flow



Développer l'autonomie de ses collaborateurs en adaptant son style de management

- Utiliser la matrice du management situationnel pour diagnostiquer le niveau d'autonomie de ses collaborateurs et adapter son management
- Déléguer : Quoi déléguer, comment et à qui ?



Méthodes mobilisées

- Une animation active, ludique et participative
- Des activités en sous-groupes pour mettre en pratique
- Des mises en situation pour expérimenter de nouvelles postures
- Des vidéos pour ouvrir de nouveaux horizons
- Des activités réflexives pour prendre du recul



Modalités d'évaluation

- Evaluation des connaissances en début de parcours
- Evaluation des acquis en fin de formation via un quiz de 30 questions
- Evaluation formative tout au long de la formation sous forme de questions/ de demandes de restitution de la part du formateur