



**Nouveaux Managers** ou **Managers Expérimentés** souhaitant renforcer leurs pratiques managériales



**Paris** - Salles de formation accessibles en transports en commun (métro, tram, bus...). **Votre convocation comportera un plan d'accès**

### Accessibilité

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



## OBJECTIFS DE FORMATION

- ✓ Fixer des objectifs individuels et collectifs clairs et motivants pour développer la performance
- ✓ Mettre en place un suivi efficace et des moyens pour atteindre les objectifs fixés
- ✓ Acquérir des outils et développer la bonne posture pour accompagner son équipe vers la performance durable

## PROGRAMME

### ➤ Clarifier la notion de performance

- Définir ce qu'est une équipe performante : de la somme d'individus à la construction d'un collectif solidaire, quel chemin à parcourir ?
- Identifier les enjeux de la performance pour le collaborateur, l'équipe, le manager, l'organisation

### ➤ Fixer des objectifs de performance au service de la stratégie d'entreprise

- Comprendre l'articulation entre stratégie et objectifs
- Donner du sens aux objectifs
- Fixer des objectifs SMART, ambitieux & motivants
- Les communiquer avec clarté
- Mettre en place des critères de mesure sur du savoir-faire et sur du savoir-être

### ➤ Ancrer la performance dans la durée

- Instaurer des rituels managériaux de suivi pour mesurer les progrès ou les résultats atteints : Bilans d'activité, revues de performance
- Appliquer la méthode CAR pour suivre les objectifs
- Célébrer les réussites collectives
- Adopter une posture de manager-coach pour contribuer à créer un environnement motivant et soutenir en cas de difficultés



### Méthodes mobilisées

- Une animation active, ludique et participative
- Des activités en sous-groupes pour mettre en pratique
- Des mises en situation pour expérimenter de nouvelles postures
- Des vidéos pour ouvrir de nouveaux horizons
- Des activités réflexives pour prendre du recul



### Modalités d'évaluation

- Evaluation des connaissances en début de parcours
- Evaluation des acquis en fin de formation via un quiz de 30 questions
- Evaluation formative tout au long de la formation sous forme de questions/ de demandes de restitution de la part du formateur