INTER / INTRA

MANAGEMENT

# Transformer l'IA en levier de performance managériale

Intégrer l'intelligence artificielle générative dans ses pratiques managériales

**Distanciel :** 2 x 3H30 ou **Présentiel :** 1 jour, soit 7h

Tout manager

Tarif inter : 590€ HT par personne, soit 708€ TTC / Intra nous consulter

Formation animée par un formateur en management et usage IA

## PRÉREQUIS

Afin de profiter pleinement des mises en pratique, il est recommandé que chaque participant dispose d'un compte sur l'un des outils d'IA générative courants (ChatGPT, Claude, Gemini ou Mistral).

## MÉTHODES MOBILISÉES

Une pédagogie active, ludique et participative, alternant apports sur les concepts clés, exercices pratiques, mises en situation, partages d'expériences et construction d'un plan d'action personnalisé.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

## MODALITÉS D'ACCÈS

**Distanciel :** Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative. Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur avec caméra et idéalement d'un casque. Une assistance technique est assurée par ERYS auprès du participant.

**Présentiel :** Formation dans les locaux mis à disposition par ERYS ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus…). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

## ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.

## OBJECTIFS

- Comprendre les fondamentaux de l'IA générative et repérer les usages à forte valeur ajoutée pour son quotidien de manager
- Utiliser l'IA pour gagner en efficacité, mieux préparer ses décisions et améliorer ses pratiques managériales
- Identifier les risques, limites et responsabilités liés à l'utilisation de l'IA dans un contexte professionnel, notamment au regard de l'IA Act
- Accompagner ses collaborateurs dans l'usage de l'IA et poser un cadre clair, responsable et adapté à l' équipe

## PROGRAMME

**L'IA dans le quotidien du manager : où en sommes-nous ?**

- Où et comment l'IA est-elle déjà utilisée dans l'entreprise et dans les équipes ?
- Quels usages sont spontanés ? Lesquels sont encadrés ?
- Ce que l'IA change déjà dans le travail du manager et des collaborateurs
- Opportunités / risques : que peut-on réellement attendre de l'IA ?
- Les grandes familles d'IA et leurs usages : générer, analyser, synthétiser, rechercher, challenger, automatiser…

**Bien utiliser l'IA : du « prompt » à la réponse exploitable**

- Les principes essentiels pour dialoguer efficacement avec une IA
- Personnaliser son IA pour l'adapter à son métier, à ses besoins et à ses pratiques professionnelles.
- Construire un prompt efficace : objectif, contexte, rôle, contraintes, livrable et critères de réussite.
- Faire préciser, reformuler, challenger et améliorer une réponse.
- Identifier les erreurs et vérifier la fiabilité des réponses : ne pas confondre réponse convaincante et réponse fiable.

**L'IA, votre copilote managérial**

- **Gagner du temps** : Préparer une réunion ou un entretien, synthétiser des informations., produire un compte rendu, préparer une présentation etc.
- **Mieux manager** : Préparer un entretien délicat, challenger son analyse d'une situation managériale, préparer une communication, explorer différentes façons de formuler un feedback, adapter son discours à différents interlocuteurs etc.
- **Mieux piloter** : Analyser des données et faire émerger des tendances, identifier des points d'alerte; faire challenger une décision ou une stratégie par l'IA etc.

**Manager avec l'IA : passer de l'usage individuel à la dynamique d'équipe**

- Comment accompagner des collaborateurs qui utilisent déjà l'IA ?
- Quels usages encourager ? Lesquels encadrer ou interdire ?
- Comment préserver la qualité, l'autonomie, l'esprit critique et la responsabilité ?
- Quelles règles simples poser au sein de son équipe ?
- Comment faire évoluer les pratiques et les processus de travail ?

**Passer à l'action : mon plan IA**

- Dès demain, je vais…