

# PARCOURS MANAGEMENT NIVEAU 2

Renforcer ses pratiques et son leadership



“ *Manager, c'est faire grandir les autres tout en continuant à se développer soi-même.* ”

*Dans un contexte où les équipes se transforment, les situations se complexifient et les enjeux évoluent sans cesse, l'expérience seule ne suffit plus : elle se cultive, se questionne et se réinvente.*

*Le Parcours Management – Niveau 2 s'adresse aux managers qui souhaitent **renforcer leur leadership et leur impact dans des situations complexes** et construire des équipes engagées et performantes.*

*Pensé comme un véritable espace de prise de recul, de partage et de montée en compétences, ce parcours vous accompagne pour **relever avec succès et sérénité les défis actuels et futurs du métier de manager***



Une **montée en compétences sur 6 mois**, alternant temps collectifs et accompagnements individuels



**Manager Expérimenté** souhaitant renforcer ses pratiques managériales



Un parcours multimodal de **36h** sur **6 mois**



**1 bilan managérial de démarrage et 1 bilan managérial de clôture**, soit 2 X1h à distance



**4 Formations** d'1 jour en présentiel

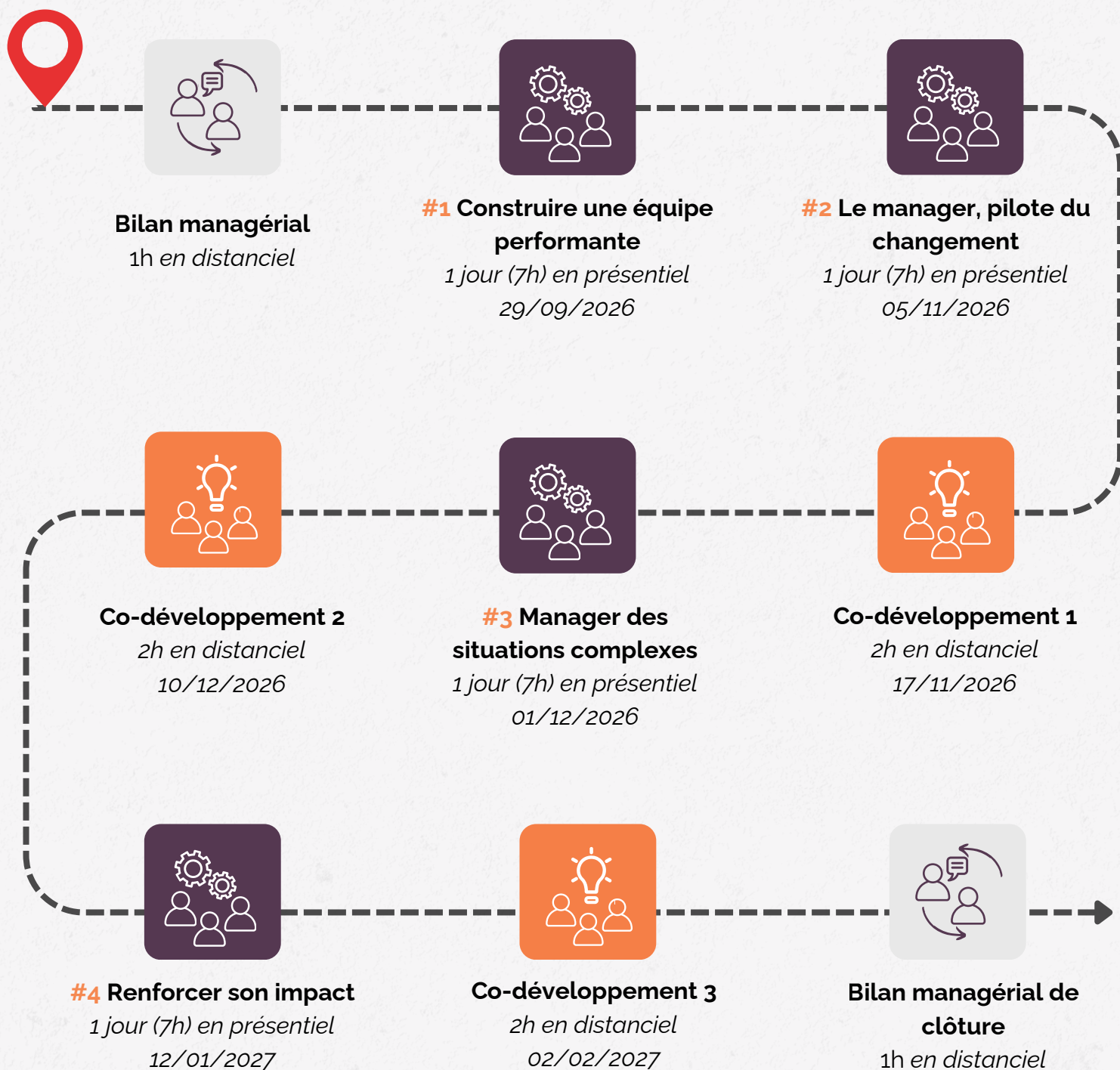


**3 séances de co-développement** de 2h à distance



# PARCOURS MANAGEMENT NIVEAU 2

Renforcer ses pratiques et son leadership





# VOS RENDEZ VOUS

## BILAN MANAGÉRIAL

🕒 1h

- ✓ Echanger avec un coach sur son profil managérial et ses problématiques, définir ses talents et ses axes de progrès, avec l'outil prédictive Index et la grille d'auto-positionnement
- ✓ Identifier ses besoins et formaliser un premier plan d'action

## FORMATION #1

🕒 7h

### Construire une équipe performante

- ✓ Diagnostiquer le niveau de performance et d'engagement de son équipe
- ✓ Identifier les 5 comportements fondamentaux pour une équipe performante
- ✓ Travailler sur sa posture et ses compétences clés pour faire grandir son équipe

## FORMATION #2

🕒 7h

### Le manager pilote du changement

- ✓ Comprendre et s'appropriier le changement
- ✓ Anticiper les risques et identifier les facteurs clés de réussite d'une démarche de changement
- ✓ Accompagner les collaborateurs à chaque étape du changement pour sécuriser la transition et maintenir l'engagement

## FORMATION #3

🕒 7h

### Manager les situations sensibles

- ✓ Savoir prévenir et désamorcer un conflit, une tension ou un désaccord
- ✓ Savoir mener un entretien de recadrage sur le fond et la forme

## FORMATION #4

🕒 7h

### Développer son leadership

- ✓ Développer une posture de leader pour mobiliser et inspirer son équipe
- ✓ Adapter son style de leadership aux situations et aux collaborateurs
- ✓ Renforcer son impact managérial au service de la performance collective

## 3 SÉANCES DE CO-DÉVELOPPEMENT

🕒 3x2h

- ✓ Développer son intelligence collective
- ✓ Favoriser une dynamique d'entraide et de collaboration entre managers
- ✓ Trouver des solutions à des problématiques opérationnelles

## BILAN MANAGÉRIAL DE CLÔTURE

🕒 1h

- ✓ Evaluer sa progression et le chemin restant à parcourir
- ✓ Se projeter sur la suite de son développement



# PARCOURS MANAGEMENT NIVEAU 2

Consolidez votre expertise de manager



## Les + du parcours

- ✓ Votre montée en compétence s'**inscrit dans la durée** pour vous permettre de **tester** de nouvelles approches, **partager** vos expériences et **ajuster** vos pratiques
- ✓ Les temps individuels vous offrent **l'opportunité d'un accompagnement personnalisé adapté à vos problématiques et à vos enjeux**
- ✓ **Un esprit "promo" !** Vous intégrez une communauté managériale constituée de managers d'autres entreprises et avancez avec ce groupe de pairs tout au long du parcours pour créer une dynamique collective motivante.
- ✓ Vous profitez tout au long du parcours de l'expertise et de l'accompagnement de deux **intervenants expérimentés**, alliant compétences en management et en communication.
- ✓ Vous accédez dès le début du parcours à la plateforme LMS ERYs pour **retrouver en 1 clic toutes les ressources** liées à la formation (Supports, outils, boîte à tips, vidéos)