COMMUNICATION & DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

INTER / INTRA

Développer son agilité managériale avec le DISC

Parcours multimodal de **10H30** : 1 journée de formation collective en présentiel (7h), débrief individuel en distanciel (1h30), Atelier collectif en distanciel (2h00)

Managers hiérarchiques ou transversaux souhaitant gagner en impact managérial en développant leur communication, leur influence et leur capacité à mobiliser leurs collaborateurs et interlocuteurs.

Tarif inter : 990€ HT par personne, test DISC inclus / Intra nous consulter

Formation animée par un(e) formateur(trice), spécialisé(e) en communication et management, certifié(e) DISC.

ERYS
L'architecte de vos projets

PRÉREQUIS

- Passation du test DISC

MÉTHODES MOBILISÉES

Une pédagogie active, ludique et participative.

Des séquences variées et rythmées : Apports sur les concepts clés, exercices pratiques, débriefing collectif, mises en situation, etc

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz Dendreo ou Klaxoon de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz Dendreo ou Klaxoon d'évaluation des acquis

MODALITÉS D'ACCÈS

Distanciel : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative. Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque. Une assistance technique est assurée par ERYS auprès du participant.

Présentiel : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYS ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.

OBJECTIFS

- Identifier les 4 styles comportementaux du DISC et leurs caractéristiques.
- Analyser les profils de ses collaborateurs et interlocuteurs pour adapter sa communication et sa posture.
- Élaborer un plan d'action personnel grâce à l'analyse de son profil DISC pour faire évoluer ses pratiques et renforcer son impact managérial.
- Tester et rendre compte de son expérience pour ancrer sa pratique.

PROGRAMME

1. **Formation collective en présentiel : Comprendre et expérimenter**

Comprendre les grandes dynamiques de comportements grâce au DISC
- Découvrir le modèle DISC de William Moulton Marston
- Identifier les 4 styles comportementaux et leurs caractéristiques
- Comprendre les besoins et modes de fonctionnement associés à chaque style
- Identifier les complémentarités et sources d'incompréhension entre profils

Décrypter les comportements de ses collaborateurs et interlocuteurs
- Repérer les préférences comportementales à partir de signaux observables
- Comprendre les réactions et comportements dans différentes situations managériales
- S'entraîner à décrypter des profils à partir de situations concrètes

Communiquer plus efficacement avec ses collaborateurs et interlocuteurs
- Identifier les leviers favorisant une communication efficace avec chaque profil
- Ajuster son discours, son rythme et son mode d'interaction selon les profils
- S'entraîner à adapter sa communication auprès de différents interlocuteurs

Créer de l'impact dans les situations managériales
- Ajuster sa posture en réunion collective (réunion d'équipe, projet, ...)
- Communiquer efficacement lors d'un point individuel
- Donner un feedback adapté au profil de son collaborateur
- Déléguer et responsabiliser en tenant compte des préférences comportementales
- Formuler une demande et mobiliser un collaborateur ou interlocuteur
- Gérer un désaccord ou une situation de tension

2. **Entretien individuel : Approfondir et agir**

Analyser son profil et définir son plan d'action
- Découvrir et décrypter son profil DISC et ses leviers de motivation
- Identifier ses points d'appui et points de vigilance dans sa pratique managériale
- Mettre en perspective son profil avec ses situations managériales concrètes
- Élaborer son plan d'action personnel

3. **Atelier collectif : Analyser et Ajuster**

Partager et échanger sur ses pratiques managériales
- Partager ses premières expérimentations et situations vécues
- Analyser les réussites, difficultés et enseignements
- Ajuster ses pratiques et définir ses prochaines actions