

RECRECITER SANS DISCRIMINER

APPROCHES JURIDIQUE, HUMAINE ET COMPORTEMENTALE



À DISTANCE

S'INSCRIRE

**Distanciel**2 classes virtuelles de
3h30, soit 7h

Formation animée par :

VISIO 1 |
Xavier de JERPHANION
 Avocat associé



CHASSANY WATRELOT ASSOCIES

VISIO 2 | Séverine DESAULLES

Psychologue de formation, elle accompagne des équipes RH, notamment dans le domaine du recrutement, depuis + de 25 ans



ART L. 1131-2 C. TRAV. ISSU DE LA LOI N° 2017-86
DU 27 JANVIER 2017 :

« Dans toute entreprise employant au moins trois cents salariés et dans toute entreprise spécialisée dans le recrutement, les employés chargés des missions de recrutement reçoivent une formation à la non-discrimination à l'embauche au moins une fois tous les 5 ans. »



OBJECTIFS

- Identifier les différents cas de discriminations prohibées et appréhender les principaux risques pesant sur l'employeur en matière de discrimination à l'embauche
- Comprendre les mécanismes de discrimination
- Mettre en place les bonnes pratiques en matière de recrutement pour favoriser la diversité



PROGRAMME

Visio 1 : APPROCHE JURIDIQUE

- > Qu'entend-on par discrimination illicite ? / Les situations où la discrimination illicite peut se manifester
- > Les risques encourus par l'entreprise, les sanctions civiles et pénales
- > Mettre en place les bonnes pratiques en matière de recrutement pour prévenir la discrimination à l'embauche au sein de l'entreprise
- > Acquérir les bons réflexes en cas de contentieux

Visio 2 : APPROCHE HUMAINE ET COMPORTEMENTALE

- > Bousculer ses propres idées reçues
- > Comprendre la construction de nos stéréotypes et préjugés et mesurer leurs impacts sur nos comportements, notamment dans le cadre d'un recrutement
- > Développer son objectivité face à la diversité lors du processus de recrutement
- > Acquérir quelques clés comportementales pour être un acteur actif de la diversité



Pour qui ? Equipes RH, managers et toutes personnes amenées à recruter

Prérequis : Aucun

Méthodes mobilisées :

- + Pédagogie active et opérationnelle : Alternance d'apports sur les concepts clés, d'exercices et de cas pratiques
- + Activités Klaxoon (Quiz et challenge)
- + Animation vidéo projetée
- + Séquences vidéo

Modalités d'évaluation : Quiz Klaxoon.

Modalités d'accès : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative (WebEx, Teams, Zoom,...).

> Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque.

> Une assistance technique et pédagogique est assurée par ERYs auprès du participant.

Accessibilité :

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



- > 790€ HT par personne
- > Intra entreprise : Nous consulter