

**Distanciel**

5 classes virtuelles de 1h,  
soit 5h + capsules E-learning



Formation animée par  
**Xavier de JERPHANION**  
Avocat associé



CHASSANY WATRELOT ASSOCIES

Fondé en 1987, le cabinet [Chassany Watrelot & Associés](#) (CWA) est l'un des principaux cabinets français exclusivement dédié au droit social. Classé parmi les meilleurs cabinets français en droit social en 2022 par les guides [Legal 500](#) et [Chambers Europe](#), le cabinet CWA compte une soixantaine d'avocats présent à Paris, Lyon, Sophia-Antipolis et Bordeaux.

**OBJECTIFS**

- Permettre au manager d'acquérir les connaissances indispensables sur certains points clés du droit social pour générer les bons réflexes au quotidien dans la relation individuelle de travail avec ses collaborateurs
- Mieux appréhender les risques juridiques inhérents aux contrats de travail pour sécuriser ses pratiques managériales et prévenir les risques de contentieux social.

**PROGRAMME**

**En amont de la formation :** Capsules E-learning sur la période d'essai et le CDD

**CLASSE VIRTUELLE 1 | RECRUTER UN COLLABORATEUR >** L'embauche en CDI : Rappel des principes clés / Le recours au CDD ou à l'intérim (Les erreurs à ne pas commettre) / comment gérer la période d'essai ? + [Quiz Klaxoon](#)

**Intersession :** Capsule E-learning sur le recours aux stagiaires

**CLASSE VIRTUELLE 2 | GÉRER LA SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL >** La gestion des absences / La maladie : cause de rupture du contrat ? / Les accidents du travail et la maternité, une protection particulière / Invalidité et inaptitude + [Quiz Klaxoon](#)

**Intersession :** Capsule E-learning sur l'exercice du pouvoir disciplinaire

**CLASSE VIRTUELLE 3 | AGIR FACE AU COMPORTEMENT FAUTIF DU SALARIÉ >** La faute, condition sine qua non à la mise en œuvre du pouvoir disciplinaire de l'employeur / Savoir distinguer faute et insuffisance professionnelle / Comment agir en cas de comportement fautif du salarié / La procédure disciplinaire (en bref) ? + [Quiz Klaxoon](#)

**Intersession :** Capsule E-learning Licencié pour motif personnel

**CLASSE VIRTUELLE 4 | ROMPRE UN CONTRAT DE TRAVAIL - LE LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL >** Les vérifications préalables (nature du contrat, salariés protégés, ...) / L'expression du motif réel et sérieux : les différents types de motifs, la motivation de la lettre de licenciement / La pré-constitution du dossier prud'homal / Les sanctions encourues

**CLASSE VIRTUELLE 5 | LES COMPORTEMENTS PROHIBÉS DU MANAGER : FOCUS SUR LA DISCRIMINATION ET LE HARCÈLEMENT MORAL >** Définitions et illustrations pratiques / Comment réagir en cas de situations de discrimination et de harcèlement ? Les risques encourus + [Quiz Klaxoon](#)



**Pour qui ?** Managers souhaitant sécuriser / consolider leurs pratiques

**Prérequis :** Aucun

**Méthodes mobilisées :**

- + 5 classes virtuelles actives, ludiques et participatives | 1h / classe virtuelle
- + Des séquences variées et rythmées : Alternance d'apports sur les concepts clés, d'exercices / cas pratiques et d'activités Klaxoon (Quiz et challenge).
- + Des activités intersessions pour consolider les acquis des classes virtuelles et ancrer durablement les bons réflexes : Capsules E-learning, Quiz, exercices.

**Modalités d'évaluation :** Évaluation en début et fin de session via klaxoon.

**Modalités d'accès :** Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative (WebEx, Teams, Zoom,...).

- > Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque.
- > Une assistance technique et pédagogique est assurée par ERYs auprès du participant.

**Accessibilité :** Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



- > 590€ HT par personne
- > Intra entreprise : Nous consulter